

Clasificaciones de excepción estándar



Empleados de oficina - 8810 y teletrabajadores - 8871

- Trabajadores que se dedican al 100 % a actividades administrativas sin tareas adicionales
- No se puede dividir la nómina de un trabajador entre la clasificación 8810 y cualquier otra clasificación

Vendedores, ventas externas - 8742

- Empleados que pasan el 100 % de su tiempo laboral en el campo visitando a los clientes
- Los empleados que actúan como vendedores externos a tiempo parcial siempre que realicen un trabajo estrictamente administrativo cuando trabajen en la sede de su empleador
- No se aplica a los empleados que puedan estar trabajando en un área no administrativa



Cobertura de los miembros de la familia

- Los miembros de la familia empleados en el curso del comercio, negocio o profesión son empleados (LC 3351)
- Se debe declarar las nóminas de los familiares que trabajan en la empresa familiar

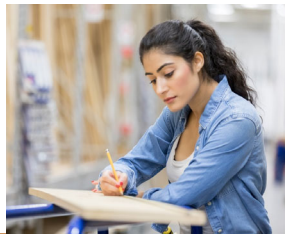


Contratistas independientes

El estatus de contratista independiente se determina caso por caso

Documentos a presentar:

- Certificado de seguro de Compensación a los Trabajadores
- Número de licencia del contratista y fecha de vencimiento
- Licencia comercial
- Copia del contrato



Exención de subrogación



Una **exención de subrogación** es una cláusula adicional que prohíbe a una compañía de seguros recuperar de un tercero negligente u otra compañía de seguros el dinero que haya pagado en una reclamación.

State Fund ofrece:

- Exenciones de subrogación específicas
- Exenciones de subrogación generales

Una auditoría examina en las nóminas las exenciones de subrogación de proveedores específicos



Empleados que residen fuera del estado

Si un empleador de California contrata a un empleado en California para trabajar temporalmente en otro estado o país, la persona se considera un empleado de California y se debe incluir en la nómina.



Errores comunes en los informes de nóminas

- ✓ Registros de horas trabajadas
- ✓ No informar sobre las bonificaciones, las licencias por enfermedad, vacaciones y pagos de días feriados
- ✓ No informar sobre los salarios de los miembros de la familia
- ✓ Clasificación errónea de funcionarios y socios, gerentes o supervisores cubiertos
- ✓ Errores de cálculo del exceso de horas extras
- ✓ Identificación errónea de las clasificaciones de empleados administrativos y vendedores externos
- ✓ No reportar a contratistas sin licencia



¿Qué pasa si no está de acuerdo con su auditoría?



- Póngase en contacto con el auditor de State Fund
- Póngase en contacto con su corredor para que le ayude con cualquier pregunta
- También puede ponerse en contacto con State Fund al: **(888) 782-8338**
- Prepare los documentos de respaldo



State Compensation Insurance Fund

- Fundada en 1914
- Fondo de empresas públicas sin fines de lucro
- Cubre a más de 100,000 empleadores
- Comprometidos a proporcionar un seguro de Compensación a los Trabajadores a todas las empresas de California



Juntos, haremos que California siga trabajando



Gracias por elegir State Fund como su compañía de seguros favorita

Visítenos en StateFundCA.com
 Centro de Servicio al Cliente:
(888) 782-8338